

**AVENANT N°14**  
**A LA CONVENTION COLLECTIVE DES 5 BRANCHES INDUSTRIES ALIMENTAIRES DIVERSES DU 21 MARS 2012**

Entre les organisations ci-après :

L'Alliance des syndicats des industries de la Biscotterie, de la Biscuiterie, des Céréales Prêtes à consommer ou à Préparer, de la Chocolaterie, de la Confiserie, des Aliments de l'Enfance et de la Diététique, des Préparation pour Entremets et Desserts Ménagers  
- L'ALLIANCE 7

**L'Alliance 7 pour le compte de :**

Le Syndicat du chocolat  
Le Syndicat national de la confiserie  
Le Syndicat français des miels  
Les fabricants de biscuits et gâteaux de France  
Le Syndicat français des céréales du petit déjeuner  
Le syndicat de la panification croustillante et moelleuse  
Le syndicat des apéritifs à croquer  
Le syndicat français du café  
Le syndicat français de la nutrition spécialisée

**Le Comité français du Café**

**Le Syndicat des entreprises des glaces et surgelés (EGS)**

**L'Association des entreprises des glaces**

**La Chambre syndicale Française de la Levure (CSFL)**

**Fedalim pour le compte de :**

Le Syndicat National des Fabricants de Bouillons et de Potages (SNFBP)  
La Fédération des Industries condimentaires de France (FICF)  
Le Syndicat National des transformateurs de Poivres, Epices, aromate et vanille (SNPE)  
Le Syndicat du Thé et des Plantes à infusion (STEPI)  
Le Syndicat de la Chicorée de France (SCF)

D'une part, et :

**La Fédération Générale Agroalimentaire (FGA – CFDT),**

**La Fédération générale des Travailleurs de l'agriculture, de l'Alimentation, des tabacs et des services annexes (FGTA - FO),**

**La Fédération Nationale de l'Agroalimentaire (CFE-CGC) *Agro***

**La Fédération Nationale Agroalimentaire et Forestière (FNAF-CGT),**

**La Fédération des syndicats CFTC des Commerces, Services et Forces de vente (CSFV – CFTC).**

D'autre part,





### Article 1 –

Le « tableau des minima conventionnels » de la Convention collective nationale des 5 branches des Industries Alimentaires Diverses fixé par l'avenant<sup>n°12</sup> du 21 février 2019 est remplacé par le tableau joint au présent avenant.  
Cette négociation s'est tenue dans le cadre de la CPPNIC mise en place par l'avenant 11 du 21 novembre 2018.

### Article 2- Egalité salariale entre les hommes et les femmes

Les parties signataires rappellent l'importance qu'elles attachent au principe d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, et plus particulièrement celui d'égalité des rémunérations.

Les parties signataires du présent avenant rappellent également aux entreprises soumises à l'obligation annuelle de négocier, que les différences de rémunération entre les hommes et les femmes, si elles existent, doivent être supprimées, cela conformément aux dispositions de l'article L. 2242-7 du Code du travail, et que ces entreprises doivent définir les mesures susceptibles de supprimer les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes.

### Article 3-

Les parties précisent qu'aucune stipulation spécifique n'est édictée concernant les entreprises de moins de 50 salariés au regard de la thématique de l'avenant « salaires minima ».

### Article 4 – Entrée en vigueur

Le barème des ressources garanties ci-joint entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

La prime d'habillement et déshabillage évolue à compter du 1<sup>er</sup> mars 2020. Quant au barème d'assiettes de primes, il reste inchangé. Il sera notifié aux organisations syndicales à l'issue de la période de signature conformément aux dispositions de l'article L 2231-5 du Code du travail.

### Article 5– Dépôt- Extension

Le présent avenant sera déposé à la Direction des Relations du Travail du Ministère de l'Emploi, de la Cohésion sociale et du Logement et au conseil des prud'hommes de Paris. Son extension sera demandée.


Fait à Paris, le 12 février 2020.

Pour L'Alliance 7

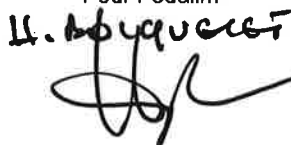


Pour les EGS

Pour la CSL



Pour Fedalim

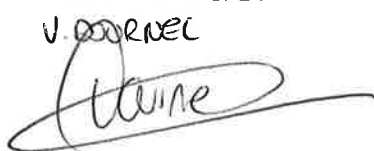


Pour le Comité Français du café



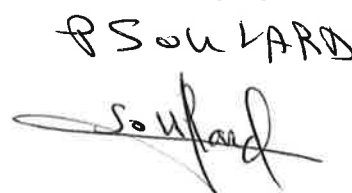
Pour l'Association des entreprises des Glaces

Pour la FGA - CFDT



Pour la FGTA – FO

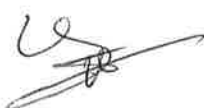
Pour la CSFV – CFTC



Pour la CFE-CGC *Ago*



Pour la FNAF-CGT





**MINIMA CONVENTIONNELS / APPLICATION AU 1er Janvier 2020**

**BAREME DE RESSOURCES GARANTIES**

		Ressources garanties / Base 151,67 heures par mois				Mensuelles
		Annuelles		Anc ou = 3 ans		
O / E	Niveau	Points	Anc > ou = 1 et < 3 ans			Anc > ou = 3 ans
O / E	Niveau 1	E1	12 à 15 points	19 609,18	20 072,39	1544,03
		E2	16 à 19 points	19 783,42	20 250,75	1557,75
		E3	20 à 23 points	19 953,99	20 425,34	1571,18
	Niveau 2	E1	24 à 27 points	20 124,29	20 599,67	1584,59
		E2	28 à 31 points	20 480,02	20 963,80	1612,60
		E3	32 à 35 points	20 895,56	21 389,16	1645,32
	Niveau 3	E1	36 à 39 points	21 310,85	21 814,26	1678,02
		E2	40 à 43 points	21 781,77	22 296,30	1715,10
		E3	44 à 47 points	22 252,43	22 778,08	1752,16
TAM						
Niveau 4	E1	48 à 51 points	22 700,74	23 236,96	1787,46	
	E2	52 à 55 points	23 835,11	24 398,21	1876,78	
	E1	56 à 59 points	24 969,34	25 559,18	1966,09	
	E2	60 à 63 points	26 850,47	27 484,79	2 114,21	
	E1	64 à 67 points	28 731,84	29 410,59	2262,35	
	E2	68 à 71 points	31 982,54	32 738,00	2518,31	
CADRES						
Niveau 7	E1	72 à 75 points	33 771,77	33 771,77	2597,83	
	E2	76 à 79 points	35 329,40	35 329,40	2 717,65	
Niveau 8	E1	80 à 83 points	36 886,46	36 886,46	2 837,42	
	E2	84 à 87 points	50 083,42	50 083,42	3 852,57	
Niveau 9	E1	88 à 90 points	63 280,20	63 280,20	4 867,71	


  
 3 FG



**INDEMNITE HABILLAGE / DESHABILLAGE**

Contrepartie Opération d'habillement / déshabillage : indemnité forfaitaire mensuelle : **8,10 euros**

**BAREME D'ASSIETTES DE PRIMES  
au 1er Janvier 2020  
BASE 151,67 Heures par mois**

<b>O/E</b>	<b>N1</b>	E1	12 à 15 points	933,30
		E2	16 à 19 points	989,40
		E3	20 à 23 points	1040,40
	<b>N2</b>	E1	24 à 27 points	1096,50
		E2	28 à 31 points	1106,70
		E3	32 à 35 points	1111,80
	<b>N3</b>	E1	36 à 39 points	1132,20
		E2	40 à 43 points	1137,30
		E3	44 à 47 points	1152,60
<b>TAM</b>				
	<b>N4</b>	E1	48 à 51 points	1167,90,
		E2	52 à 55 points	1275,00
	<b>N5</b>	E1	56 à 59 points	1377,00
		E2	60 à 63 points	1484,10
	<b>N6</b>	E1	64 à 67 points	1586,10
		E2	68 à 71 points	1698,30

GG ~~F~~<sup>4</sup> FG  
DD or of

